



UKE
HAMBURG

"ALS TEAM LEIDENSCHAFTLICH GEFÖRDERT UND GEFÖRDERT WERDEN."
Izabel O. und Heike M.: Leitende Hebammen

Studienkoordinator / Medizinischer Dokumentar (w/m/d)

Vollzeit: 38,5 Stunden | Befristet | Arbeitsort: Hamburg-Eppendorf
Universitäres Herz- und Gefäßzentrum, UKE Hamburg (UKZ)

Hier schlägt das Herz der Zukunft

Das neue Universitäre Herz- und Gefäßzentrum ist das Herzstück der ersten Phase des Zukunftsplans 2050 des UKE und soll 2022 fertiggestellt sein. Kurze Wege und klare Strukturen, vereint in einem Raum- und Funktionsprogramm, das Behandlungsprozesse aus einem Guss ermöglicht, ist das Ziel der neuen Architektur. Dafür haben die beteiligten Mitarbeitenden ihre Erfahrungen aus dem praktischen Alltag eingebracht.

Und das ist erst der Anfang. Denn bis 2050 sollen auf dem UKE-Campus zehn Neu- und Erweiterungsbauten entstehen: [UKE Zukunftsplan 2050](#) | [Startseite](#)

Gemeinsam besser. Fürs Leben.

Wir im UKE glauben fest daran, dass erfolgreiches und erfüllendes Arbeiten im Einklang mit den persönlichen Bedürfnissen und individuellen Lebensentwürfen aller Mitarbeitenden stehen sollte. Gemeinsam können wir dies möglich machen.

Jeden Tag ein bisschen mehr. Jeden Tag ein bisschen besser.

Wir sind das Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf (UKE). Die pulsierende Gesundheitsstadt inmitten von Hamburg. Rund 14.100 Mitarbeiterinnen mit sehr unterschiedlichen Aufgaben eint hier das gleiche Ziel: das Wohl unserer Patientinnen.

Bei uns dreht sich alles um das Herz und die Gefäße. Vom Kunstherz bis zur Herztransplantation - wir sind mit vollem Einsatz dabei, wenn es darum geht, unsere Patientinnen und Patienten bestmöglich bei ihrer Genesung zu unterstützen.

Das macht die Position aus

Mit bis zu 388 Betten, neun Operationssälen, neun Herzkatheterlaboren, integriertem Kinderherzbereich und Imaging Center entsteht ein zukunftsweisender Klinikneubau für eine modern ausgerichtete Versorgung - selbst hochkomplexer und seltener - Herz- und Gefäßkrankungen.

Es ist eine Position im Rahmen des Drittmittelprojekts **INCREASE** - INterdisziplinäre und sektorenübergreifende Versorgung in der HerzChirurgie am Beispiel von minimal-invasiven Herzklappenenergiegriffen **ab 15.08.2022 bis zum 30.06.2024** zu besetzen.

- › Durchführung und medizinische Begleitung der INCREASE Studie
- › Erfassung, Speicherung, Dokumentation und Verschlüsselung von Daten/Literatur
- › Auswertung und Aufbereitung der Daten sowie Benchmarking, Machbarkeitsanalysen
- › Screening und Rekrutierung von Probandinnen
- › Ansprechperson für die Studienpatientinnen, telefonisch und persönlich
- › Einreichung der Studien bei Behörden und Ethikkommissionen
- › Selbstständige Probenversorgung bei den Probandinnen
- › Vorbereitung von und Assistenz bei Monitoringbesuchen, Audits und Inspektionen
- › Korrespondenz mit Prüfzentren und Sponsoren sowie enge Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern, auch international in englischer Sprache
- › Entwerfen von Erfassungsschemata und Erhebungsbögen
- › Herausgabe eines Studiennewsletters

Diese Position kann auch in Teilzeit besetzt werden.

Darauf freuen wir uns

- › Abgeschlossene Ausbildung in einem Gesundheitsfachberuf mit abgeschlossener Weiterbildung zur Study Nurse (mind. 120 Stunden) oder Gesundheitswissenschaftlerin mit Fort- und Weiterbildung: Zertifikation Study Nurse (mind. 120 Stunden) bzw. gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen oder Medizinischer Dokumentarin
- › Sehr gute MS Office-Kenntnisse
- › Sehr gutes Deutsch und Englisch in Wort und Schrift
- › Idealerweise mehrjährige Berufspraxis in einer vergleichbaren Position
- › Wünschenswert: Erfahrung in der kardiovaskulären Medizin
- › Gute Kommunikationsfähigkeit, Koordinations- und Organisationsgeschick, ausgeprägte Teamfähigkeit und soziale Kompetenz, selbstständige Arbeitsweise

Das bieten wir

- › Geregelt Bezahlung nach TVöD/VKA; attraktive betriebliche Altersvorsorge und verschiedene Mitarbeitendenrabatte
- › 30 Tage Urlaub; Möglichkeit zum Sonderurlaub und Sabbatical
- › Zentrale Lage: Unsere Klinik liegt zentral am schönen Eppendorfer Park
- › Nachhaltig unterwegs: Zuschüsse zum HW-Profiticket und Dr. Bike Fahrservice; Option zum Dienstad-Leasing
- › Krisensicherer Arbeitsplatz, sinnstiftende Tätigkeit, wertschätzendes Miteinander und offener Wissensaustausch im Team; strukturierte Einarbeitung
- › Möglichkeit, im Rahmen unseres Mitarbeitendenprogramms (UKE Inside) aktiv die Arbeitswelt mitzugestalten und weiterzuentwickeln
- › Umfangreiche Fortbildungsprogramme (UKE-Akademie)
- › Familienfreundliches Arbeitsumfeld: Kooperation zur Kinderbetreuung, kostenlose Ferienbetreuung, Beratung für Beschäftigte mit pflegebedürftigen Angehörigen
- › Ausgezeichnete Gesundheits-, Präventions- und Sportangebote
- › Gesunde und abwechslungsreiche Mittagspause: Zusätzlich zu unserer Kantine gibt es nur wenige Schritte entfernt noch eine reiche Auswahl an kulinarischen Angeboten, beispielsweise die „Health Kitchen“ Cafés und Bistros, sowie weitere Imbisse, Bäcker, einen Supermarkt etc.

Unser Auftrag: Wissen – Forschen – Heilen durch vernetzte Kompetenz



Kontakt ins UKE

Wir freuen uns auf eine aussagekräftige Bewerbung **bis zum 03. August 2022** unter **Angabe des Referenzcodes PF22S12** über unser Online-Portal.

[HIER BEWERBEN >](#)

Kontakt zum Recruiting:
Tel-Nr.: 040 7410-52599 oder per E-Mail:
bewerbung@uke.de

Kontakt zum Fachbereich:
Herr Prof. Dr. Evaldas Girdauskas unter
egirdauskas@uke.de, Projektleitung, oder Frau Kathi Dukatz unter der Mailadresse k.dukatz@uke.de

Die Berücksichtigung der Bewerbung ist nur möglich, wenn nach den jeweils geltenden Vorgaben vollständig gegen das SARS-COV-2-Virus eine Immunisierung vorliegt (spätestens zum Beschäftigungsbeginn). Bitte entsprechende Nachweise den Bewerbungsunterlagen beilegen.

Wir leben Diversität und schätzen Vielfalt

Wir bieten ein Arbeitsumfeld, das unabhängig vom Alter, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung, Herkunft oder Religion gleiche Chancen ermöglicht. Dieses bestätigen wir mit dem Beitritt zur Charta der Vielfalt. Wir streben ausdrücklich eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen an, insbesondere beim wissenschaftlichen Personal in Forschung und Lehre. Frauen werden bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt. Gleiches gilt im Falle einer Unterrepräsentation eines Geschlechts im ausschreibenden Bereich. Personen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

› [Hier mehr zum Thema Diversity im UKE erfahren](#)

